

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合(令和2年度)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	2人	2人	4人	50%
臨時・会計年度任用職員	12人	2人	14人	85.7%

② 採用試験受験者の女性割合(令和2年度)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	22人	9人	31人	71.0%
臨時・会計年度任用職員	18人	8人	26人	69.2%

③ 職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	78人	79人	157人	49.7%
臨時・会計年度任用職員	275人	67人	342人	80.4%

④ 平均した継続勤務年数の男女差(令和3年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	差(女性-男性)
一般職員	18年	19年	-1年

年数の端数は四捨五入

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和3年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	差(女性-男性)
一般職員	100%	91%	9%

⑥ 男女別の育児休業取得率(令和2年度)

職員のまとめり	女性	男性
一般職員	100 %	0 %
会計年度任用職員	100 %	0 %

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和2年度)

職員のまとめり	出産休暇	育児参加休暇	対象者
一般職員	100 %	0 %	1 人

⑧ 職員一人当たりの超過勤務時間(令和2年度)

職員のまとめり	一人月平均	一人年平均
一般職員	7 時間	97 時間
臨時・会計年度任用職員	4 時間	54 時間

⑨ 年次休暇取得率(令和2年1月1日～令和2年12月31日)

職員のまとめり	平均取得率	平均取得日数
一般職員	37.8 %	7.5 日

⑩ 各役職段階に占める女性職員の割合(令和3年4月1日現在)

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合	管理的地位に占める女性割合
町参事級	0 人	1 人	1 人	0.0 %	13.0 %
課長級(課長・課参事)	0 人	14 人	14 人	0.0 %	
副課長級	3 人	5 人	8 人	37.5 %	59.2 %
課長補佐級	14 人	7 人	21 人	66.7 %	
係長級	15 人	13 人	28 人	53.6 %	
主査級	31 人	25 人	56 人	55.4 %	
主事級	14 人	12 人	26 人	53.8 %	
合計	77 人	77 人	154 人	50.0 %	