

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合(令和6年度)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	4人	5人	9人	44.4%
臨時・会計年度任用職員	16人	4人	20人	80.0%

② 採用試験受験者の女性割合(令和6年度)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	5人	16人	21人	23.8%
臨時・会計年度任用職員	13人	11人	24人	54.2%

③ 職員の女性割合(令和7年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	72人	77人	149人	48.3%
臨時・会計年度任用職員	293人	66人	359人	81.6%

④ 平均した継続勤務年数の男女差(令和7年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	差(女性-男性)
一般職員	16年	17年	△1年

年数の端数は四捨五入

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和7年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	差(女性-男性)
一般職員	58.3%	100.0%	△41.7%

⑥ 男女別の育児休業取得率(令和6年度)

職員のまとめり	女性	男性
一般職員	100.0 %	100.0 %
会計年度任用職員	100.0 %	- %

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和6年度)

職員のまとめり	出産休暇	育児参加休暇	対象者
一般職員	100.0 %	0.0 %	2 人

⑧ 職員一人当たりの超過勤務時間(令和6年度)

職員のまとめり	一人月平均	一人年平均
一般職員	15 時間	176 時間
臨時・会計年度任用職員	7 時間	79 時間

⑨ 年次休暇取得率(令和6年1月1日～令和6年12月31日)

職員のまとめり	平均取得率	平均取得日数
一般職員	53.1 %	10.4 日

⑩ 各役職段階に占める女性職員の割合(令和7年4月1日現在)

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合	管理的地位に占める女性割合
町参事級	0 人	2 人	2 人	0.0 %	30.4 %
課長級(課長・課参事)	4 人	13 人	17 人	23.5 %	
副課長級	3 人	1 人	4 人	75.0 %	
課長補佐級	8 人	9 人	17 人	47.1 %	41.3 %
係長級	11 人	18 人	29 人	37.9 %	
主査級	29 人	18 人	47 人	61.7 %	
主事級	17 人	15 人	32 人	53.1 %	
合計	72 人	76 人	148 人	48.6 %	