

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合(令和5年度)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	5人	2人	7人	71.4%
臨時・会計年度任用職員	14人	2人	16人	87.5%

② 採用試験受験者の女性割合(令和5年度)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	18人	9人	27人	66.7%
臨時・会計年度任用職員	20人	7人	27人	74.1%

③ 職員の女性割合(令和6年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	73人	78人	151人	48.3%
臨時・会計年度任用職員	282人	67人	349人	80.8%

④ 平均した継続勤務年数の男女差(令和6年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	差(女性-男性)
一般職員	18年	18年	0年

年数の端数は四捨五入

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和6年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	差(女性-男性)
一般職員	41.7%	100.0%	△58.3%

⑥ 男女別の育児休業取得率(令和5年度)

職員のまとめり	女性	男性
一般職員	100.0 %	50.0 %
会計年度任用職員	100.0 %	- %

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和5年度)

職員のまとめり	出産休暇	育児参加休暇	対象者
一般職員	100.0 %	50.0 %	2 人

⑧ 職員一人当たりの超過勤務時間(令和5年度)

職員のまとめり	一人月平均	一人年平均
一般職員	19 時間	223 時間
臨時・会計年度任用職員	7 時間	88 時間

⑨ 年次休暇取得率(令和5年1月1日～令和5年12月31日)

職員のまとめり	平均取得率	平均取得日数
一般職員	49.6 %	9.8 日

⑩ 各役職段階に占める女性職員の割合(令和6年4月1日現在)

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合	管理的地位に占める女性割合
町参事級	0 人	2 人	2 人	0.0 %	28.0 %
課長級(課長・課参事)	2 人	14 人	16 人	12.5 %	
副課長級	5 人	2 人	7 人	71.4 %	
課長補佐級	9 人	10 人	19 人	47.4 %	50.0 %
係長級	13 人	12 人	25 人	52.0 %	
主査級	27 人	24 人	51 人	52.9 %	
主事級	17 人	12 人	29 人	58.6 %	
合計	73 人	76 人	149 人	49.0 %	