

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合(令和7年度)

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	4 人	5 人	9 人	44.4 %
臨時・会計年度任用職員	16 人	4 人	20 人	80.0 %

② 採用試験受験者の女性割合(令和7年度)

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	11 人	19 人	30 人	36.7 %
臨時・会計年度任用職員	9 人	5 人	14 人	64.3 %

③ 職員の女性割合(令和8年4月1日現在)

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	72 人	78 人	150 人	48 %
臨時・会計年度任用職員	286 人	67 人	353 人	81.0 %

④ 平均した継続勤務年数の男女差(令和8年4月1日現在)

職員のまとまり	女性	男性	差(女性－男性)
一般職員	16 年	18 年	△ 2 年

年数の端数は四捨五入

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和8年4月1日現在)

職員のまとまり	女性	男性	差(女性－男性)
一般職員	100.0 %	100.0 %	0.0 %

⑥ 男女別の育児休業取得率(令和7年度)

職員のまとまり	女性	男性
一般職員	100.0 %	100.0 %
会計年度任用職員	－ %	－ %

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和7年度)

職員のまとまり	出産休暇	育児参加休暇	対象者
一般職員	0.0 %	0.0 %	0 人

⑧ 職員一人当たりの超過勤務時間(令和7年度)

職員のまとまり	一人月平均	一人年平均
一般職員	14 時間	168 時間
臨時・会計年度任用職員	7 時間	78 時間

⑨ 年次休暇取得率(令和7年1月1日～令和7年12月31日)

職員のまとまり	平均取得率	平均取得日数
一般職員	53.6 %	10.4 日

⑩ 各役職段階に占める女性職員の割合(令和8年4月1日現在)

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合	管理的地位に占める女性割合
町参事級	0 人	3 人	3 人	0.0 %	28.6 %
課長級(課長・課参事)	3 人	11 人	14 人	21.4 %	
副課長級	3 人	1 人	4 人	75.0 %	
課長補佐級	10 人	9 人	19 人	52.6 %	46.0 %
係長級	13 人	18 人	31 人	41.9 %	
主査級	24 人	21 人	45 人	53.3 %	
主事級	19 人	15 人	34 人	55.9 %	
合計	72 人	78 人	150 人	48.0 %	